

Entitat Pública Empresarial Local
Terrassa Cicle de l'Aigua EPEL
18.02.2019

ACTA Núm. 6 DE LA REUNIÓ DE L'ÒRGAN DE SELECCIÓ EN EL PROCÉS PER A COBRIR LA GERÈNCIA DE L'ENTITAT

A la ciutat de Terrassa, en les dependències de l'Ajuntament de Terrassa, a les 13 hores del dia 18 de febrer de 2019, es reuneixen les persones de l'òrgan de selecció fixades en les bases, les quals s'indiquen a continuació, per tal de prosseguir amb el procés de selecció i es recull i fan constar en aquesta acta, el resum i resultat de la reunió.

President

- Sr. Marc Cadevall Artigues
Director de l'Àrea de Territori i Sostenibilitat de l'Ajuntament i membre no electe del Consell d'Administració de l'Entitat

Vocals

- Sr. Joan Maria Gaya Fuertes
Membre no electe del Consell d'Administració de l'Entitat i, com a tal.
- Sr. Pere Montaña Josa
Director de l'Àrea de Serveis Generals i Govern obert de l'Ajuntament i, en representació de l'esmentada Àrea.
- Sr. Josep Antoni Latorre Raez
Director de Serveis de Medi Ambient i Sostenibilitat de l'Ajuntament, en el que esta integrat el Cicle de l'Aigua i, en representació del Cicle de l'Aigua

Secretaria

- Sra. Dolors Mazas Vidal, Secretaria del Consell d'Administració de l'Entitat i Lletrat municipal.

1.- Llistes d'admesos i exclosos.

En la reunió d'aquest òrgan de data 30.01.2019 i, segons així consta en l'acta corresponent de la reunió, s'aprova la llista de persones(10) admeses, per reunir el requisits d'admissió de les bases; la llista de persones (6) admeses de manera provisional i condicionades a la realització de la prova de català, per no haver acreditat documentalment aquest coneixement i, la llista de persones (2) no admeses pels motius que en la referida acta es detallen.

2.- Prova de català.

En data 7 de febrer de 2019, es realitzà la prova de català, havent-se presentat 5 dels 6 candidats, els quals han superat, la prova del nivell de coneixement de català exigida. La persona no presentada (avis previ) es la Sra. Rosario Espinosa Fernández, fet que comporta la renúncia a seguir en el procés de selecció i a ser declarada no admesa.

Les persones que han superat la prova i que passen a ser admeses definitivament son:

1. Armenter Ferrando, Josep Lluís
2. Mayol Beltran, Imma
3. Meroño Lombera, Daniel
4. Salat Mardaras, Salvador
5. Zaragoza Rovira, Eduard

3.- Llista de persones admeses i no admeses definitivament, després de la prova de català.

Persones Admeses

1. Alerm Domènech, Llorenç.
2. Armenter Ferrando, Josep Lluís
3. Boladeras Perpinyà, Pere
4. Cabello Bergillos, Fernando
5. Crispí Sucarrats, Anna (renuncia a la realització entrevista)
6. Fornieles Contreras, Trinitat (renuncia a la realització entrevista)
7. García Crevillén, Francesc Xavier
8. Mayol Beltran, Imma
9. Meroño Lombera, Daniel
10. Quesada Currubí, Ferran
11. Reyes López, Samuel
12. Salat Mardaras, Salvador
13. Saperas Sagués, Núria
14. Vazquez García, Juan Ramón
15. Zaragoza Rovira, Eduard

Persones no admeses

1. Aparicio Guirao Josep M^a. No admès per presentació fora termini
2. Espinosa Fernández, Rosario. No admesa per renuncia a la prova de català
3. Patllé Gausset, Carles. No admès per no haver acompanyat a la sol·licitud cap dels documents indicats a la base 4.

4.- Entrevistes

Els dies 6, 7 i 13 de febrer d'enguany, s'han realitzat les entrevistes a la totalitat de les persones admeses, i que no han renunciat a la realització de l'entrevista i, per tant, al procés de selecció. Es decidí que la valoració de les entrevistes es realitzaria al final de les mateixes.

Les persones admeses i, que per continuar en el procés han estat entrevistades, son:

1. Alerm Domènech, Llorenç.
2. Armenter Ferrando, Josep Lluís
3. Boladeras Perpinyà, Pere
4. Cabello Bergillos, Fernando
5. García Crevillén, Francesc Xavier
6. Mayol Beltran, Imma
7. Meroño Lombera, Daniel

8. Quesada Currubí, Ferran
9. Reyes López, Samuel
10. Salat Mardaras, Salvador
11. Saperas Sagués, Núria
12. Vazquez García, Juan Ramón
13. Zaragoza Rovira, Eduard

5.- Valoració i resultat final

S'han avaluat els criteris establerts en les bases i d'acord amb els acords adoptats que consten en l'acta de data 06.02.2019. S'han avaluat a través del coneixement obtingut dels currículums presentats, i de la informació facilitada en l'entrevista, ja fos exposada directament pel candidat o a través de la demanda formulada per aquest òrgan de selecció.

El resultat de la valoració ha estat en primer terme la distinció dels aspirants en tres grups. El primer format per aquells que pels diferents motius exposats anteriorment no han arribat al final del procés de selecció, quedant descartats abans de la realització de les entrevistes. El segon format per aquells candidats que, tot i poder estar capacitats per desenvolupar les tasques del lloc que es pretén cobrir, i en alguns casos disposar de mèrits i capacitats que el tribunal ha valorat positivament, aquest ha considerat que no són els idonis per no disposar de la suficient experiència professional en tasques de comandament i/o en tasques el sector de la gestió del cicle de l'aigua i/o en tasques el sector públic. Finalment, el tercer format per aquells candidats que, responent amb solvència a un o més dels factors anteriorment descrits, i realitzant una defensa adequada durant l'entrevista, el tribunal ha considerat que poden ser candidats pel desenvolupament de les funcions de la gerència de Taigua.

En segon terme, el tribunal ha identificat mèrits i capacitat que permeten classificar els sis aspirants del tercer grup en tres subgrups, que es valoren de menys a més. D'una banda, dos dels candidats acrediten àmplia experiència en tasques de direcció o gerència assimilables a les del lloc de treball a cobrir, però no disposen d'experiència en el sector públic, o més aviat poca i poc directe. Altres dos si acrediten un ampli coneixement i experiència en el sector públic, però no en el sector privat ni en tasques del tot assimilables a les que es demanen. Els darrers dos candidats acrediten una adequada combinació d'experiència i coneixement tant del sector públic com privat, concretament relacionada amb la gestió del servei de l'aigua, i han desenvolupat tasques coincidents amb les de gerència i direcció com les que exigeix el lloc de treball, i en conseqüència el tribunal els considera candidats idonis.

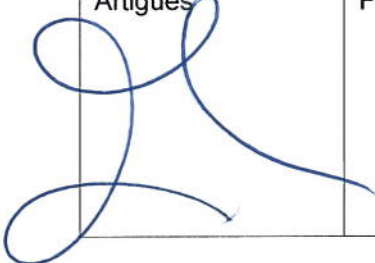


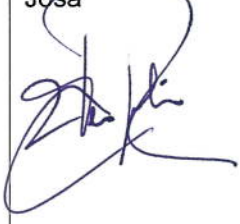

En tercer terme, el tribunal ha aprofundit en la valoració dels factors que permeten fer una valoració diferencial de tots els aspirants, i especialment dels sis finalistes, per poder fer una classificació de menys a més d'aquests darrers. S'han valorat els factors de la capacitat de comunicació: claredat, interès i/o pertinença de l'exposició, la polivalència i l'experiència àmplia i diversa, l'emprenedoria, i les relacions jeràrquiques a les que ha estat sotmès.

6.- Proposta de l'òrgan de selecció

Aquest òrgan, a la vista de l'avaluació i resultat obtingut pels candidats, proposa a l'òrgan de l'Entitat que ha de formular la proposta de contractació i nomenament de la Gerència, la contractació d'un dels candidats i per l'ordre de la llista que s'indica a continuació:

1. Juan Ramon Vázquez García
2. Llorenç Alerm Domenech
3. Imma Mayol Beltran
Fernando Cabello Bergillos
4. Josep Lluís Armenter Ferrando
5. Eduard Zaragoza Rovira

No havent-hi més assumptes a tractar, s'estén aquesta Acta al lloc i data a dalt esmentat.

Sr. Marc Cadevall Artigues 	Sr. Joan Maria Gaya Fuentes 	Sr. Josep Antoni Latorre Ruez 	Sr. Pere Montaña Josa 	Sra. Dolors Mazas Vidal 
---	---	---	--	---